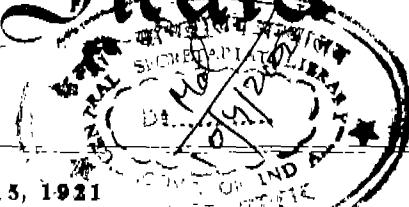




भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रतिवार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



No. 26]

नई दिल्ली, भारतवर्ष 6, 1999/कार्तिक 15, 1921

No. 26]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 6, 1999/KARTIKA 15, 1921

इस भाग में भिन्न रूप संस्था वी यादी है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—पर्याय 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अक्तूबर, 1999

का.नि.आ. 188.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 30 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कैन्टीन स्टोर्स डिपार्टमेंट, रक्षा मंत्रालय में ममूह “ग” (गैर औद्योगिक और औद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कैन्टीन स्टोर्स डिपार्टमेंट, ममूह “ग” (गैर औद्योगिक और औद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1999 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अहंताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्त का पांच नहीं होता,

परन्तु यदि केवल सरकार का यह ममाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षोंकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. कैन्टीन स्टोर्स डिपार्टमेंट के विद्यमान कर्मचारियों से संबंधित विशेष उपबंध पूर्वगामी नियमों में किसी बात के होते हुए भी ऐसा प्रत्येक व्यक्ति, जो इन नियमों के लागू होने के ठीक पूर्व कैन्टीन स्टोर्स डिपार्टमेंट (स्टोर्स डिपार्टमेंट के कर्मचारियों से संबंधित विशेष उपबंध) में कोई पद धारक किये हुये हैं, ऐसे प्रारंभ से ही उक्त अनुसूची के संभव 2 में विनियोग तत्समान पद धारित करेगा और ऐसे तत्समान पदों पर उसे नियुक्त किया गया समझा जायेगा। परन्तु नियम में की कोई बात ऐसे किसी भी व्यक्ति पर लागू नहीं होती, जिसने इनके प्रारंभ से पहले सरकार का कर्मचारी न बनने के अपने आपकी सूचना सरकार को दे दी है।

6. शिथिल करने की शक्ति: ऐहां 'केन्द्रीय' सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावजूद आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. अवावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं जालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकर्षण के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची (भाग-क)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह वरीयता पद	सीधे भर्ती के लिये आयु सीमा है अथवा अवधि पद	
1	2	3	4	5	6	
1. रटाफ कार ड्राइवर ग्रे ड-1	15*(1999)	साधारण केन्द्रीय प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ममाधान के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहेतुगां नियम 30 के तहत अनुशील है या नहीं	4500-125- 7000 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत अनुशील है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहेतुगां	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहेतुगां पदोन्नित के मामले में लागू होती	प्रविशा अवधि	भर्ती की पद्धति :
			यदि कोई हो	सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशेषत

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अनिवार्य		पदान्वेष्टि द्वारा

- नीचे दी गई ट्रैड परीक्षण की स्कीम
के अनुसार समुचित मानक की
प्रैक्टिकल ट्रैड परीक्षा उत्तीर्ण होना।
- शांतीरक रूप से विशेषकर दृष्टि
के मामले में रत्नोंदी तथा वर्णन्धता

सहित पूरी तरह से स्वदृश्य होना।
प्रैक्टिकल द्वेष परीक्षण की स्कीम

(क) यस्तायमर्ह स्थिनियमों की पूरी जानकारी होनी चाहिए।

(ख) पेट्रोल तथा डीजल इंजनों का कार्यसाधक ज्ञान तथा इंजन में खराकियों का पता सभाने तथा छोटी-मोटी खराकियों को ठीक करने में सक्षम होना चाहिए।

(ग) सैलफ स्टार्टर, लाईट आदि जैसी विद्युत् संबंधी खराकियों को ठीक करने का काम चलाऊ ज्ञान होना चाहिए।

(घ) अप्रेंजी श्रकों और संख्याओं को पढ़ने में सक्षम होना चाहिए।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भास्येत्तर के कार्यभार पर को जानी है तो किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समर्पित है, तो इसका संवर्णन वया है

भर्ती प्रक्रिया के दौरान ऐसी परिस्थितियाँ जैसीं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

पदोन्नित व्यारा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समर्पित में निम्नलिखित होंगे—

14

लागू नहीं

स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-2 में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा

अथवा

साधारण ग्रेड तथा स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-2 में पन्द्रह वर्ष की अंतिम सेवा वाले ड्राइवरों में से

1. संयुक्त महाप्रबंधक—प्रध्याय

2. विभाग का वर्तालाम उपमहाप्रबंधक—सदस्य

3. अवर सचिव (संचलन)—सदस्य

4. संयुक्त निदेशक कैन्टीन सेवा/उपसंतिदेशक कैन्टीन सेवा—सदस्य

1

2

3

4

5

6

2. स्टाफ कार ड्राइवर 18* (1999) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ग" 4000-100- अन्तर्यान पद लागू नहीं होता ग्रेड-2 आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. स्टाफ कार ड्राइवर 40* (1999) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ग" 3050-75- अचलन पद 25 से 30 वर्ष के बीच (साधारण ग्रेड) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

8

9

10

11

2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अनिवार्य	—	पदोन्नति द्वारा
		<p>1. नीचे दी गई स्कीम के अनुसार</p> <p>प्रैक्टिकल ट्रेड परीक्षण उत्तीर्ण होना।</p> <p>2. शारीरिक रूप से, विशेषकर रक्तौधी</p> <p>तथा वर्णाधता सहित वृष्टि के मामले</p> <p>में पूरी तरह से स्वस्थ होना।</p> <p>प्रैक्टिकल ट्रेड परीक्षण की स्कीम</p> <p>(क) यातायात विनियमों की अच्छी</p> <p>जानकारी होनी चाहिए।</p> <p>(ख) इंजन में खराबियों का पता</p> <p>लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों</p> <p>की मरम्मत करने</p> <p>(ग) राह चलते होने वाली खराबियों</p> <p>की मरम्मत करने में सक्षम होना।</p> <p>(घ) अंग्रेजी शब्दों और संख्याओं को पढ़ने</p> <p>में सक्षम होना चाहिए।</p>		
3. नियमानुसार लागू होगा	अनिवार्य	<p>लागू नहीं</p> <p>दो वर्ष</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा</p>		
	<p>1. हिंदी/अंग्रेजी पढ़ने, लिखने व बोलने</p> <p>में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>2. भारी वाहन का वैध ड्राइविंग</p> <p>लाइसेंस तथा अधिमान्यतः मोटर</p> <p>मैकैनिक के रूप में ट्रेड प्रमाणपत्र</p> <p>होना चाहिए।</p> <p>3. भारी वाहन चलाने का तीन</p> <p>वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>4. विभागीय स्वास्थ्य परीक्षण के</p> <p>अनुसार शारीरिक रूप में स्वस्थ</p> <p>होना चाहिए। साथ ही वृष्टि संबंधी</p> <p>खराबी नहीं होनी चाहिए।</p> <p>5. नीचे दी गई स्कीम के अनुसार</p> <p>विभागीय प्रैक्टिकल ट्रेड परीक्षण में</p> <p>उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>ड्राइविंग तथा प्रैक्टिकल परीक्षा</p> <p>निम्नलिखित के आधार पर :</p> <p>(क) यातायात विनियमों की पर्याप्त</p> <p>जानकारी होनी चाहिए।</p> <p>(ख) इंजन की खराबियों का पता</p> <p>लगाने तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने</p> <p>में सक्षम होना चाहिए।</p> <p>(ग) वाहन के पहिये बदलने तथा</p> <p>टायरों में ठीक-ठीक हवा भरने में</p> <p>सक्षम होना।</p> <p>वांछनीय : मान्यता प्राप्त बोर्ड से कक्षा</p> <p>8 उत्तीर्ण हो।</p>			

12

13

14

2. पदोन्नति द्वारा

झाइवर (साधारण) के ग्रेड में नौ वर्षों की नियमित सेवा संहित

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में नियन्त्रित होंगे :—

1. संयुक्त महाप्रबंधक—प्रधान
2. विभाग का वरिष्ठतम उपमहाप्रबंधक—सदस्य
3. अवर सचिव (संचलन) —सदस्य
4. संयुक्त निवेशक केन्द्रीन सेवा/उपनिदेशक केन्द्रीन सेवा —सदस्य

लागू नहीं

3. लागू नहीं

लागू नहीं

(भर्ती स्थानीय पैनल द्वारा की जाती है)

लागू नहीं

[फाइल संख्या 95279/स्यू/बीओसीसीएस/2988/झी (मूल)]

झी. रॉम बौधरी, उप सचिव

मोट :—स्टाफ कार झाइवर (साधारण ग्रेड) में भवित्वित मुख्य नियम का.नि.नि.आ. संख्या 192 दिनांक

10 अक्टूबर, 1991 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 12th October, 1999

S.R.O. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (non-industrial and industrial) posts in the Canteen Stores Department, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (a) These rules may be called the Canteen Stores Department Group 'C' non-industrial and industrial posts Recruitment Rules, 1999.
- (b) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and their matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Special provision relating to existing employees of the Canteen Stores Department :—Notwithstanding anything contained in the foregoing rules, every person who immediately before the commencement of these rules, is holding a post in the Canteen Stores Department shall on and from such commencement hold a corresponding post specified in column 2 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding posts. Provided that nothing in the rule shall apply to any such person who has before such commencement, intimated to the Government his intention of not becoming an employee of Government.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE (Part A)

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority post or Non-Selection	Age Limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade-I	15* (1999) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Post	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension), Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Essential :			By Promotion
		1. Subject to passing of practical Trade Test of appropriate standard as per the scheme of trade test given below.			
		2. To be medically fit especially the eye sight (including night blindness and colour blindness)			
		Scheme for Practical Trade Test			
		(a) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations			
		(b) Must have working knowledge of petrol & diesel engines and be able to locate faults and rectify minor running defects			
		(c) Must have working knowledge to rectify electrical defects such as self starter, lights etc.			
		(d) Must be able to read English numeral & Figures.			

In case of rectt. by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12 13 14

By Promotion From amongst Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable

Minimum six years regular service in the Staff 1. Joint General Manager—Chairman
Car Driver Grade-II 2. Senior Most Deputy General Manager from the Department—Member

OR

A Combined Service of Fifteen years in the Staff Car Driver Grade-II and ordinary grade put together. 3. Under Secretary (Mov)—Member
4. Joint Director Canteen Services/Deputy Director Canteen Services—Member

1 2 3 4 5 6

2. Staff Car Driver 18* (1999) General Central 4000-100-6000 Non-Selection Not applicable
Grade-II *Subject to Service Group 'C'
variation Post

7 8 9 10 11

Not Applicable Not Applicable Essential: By Promotion

1. Subject to passing of Practical Trade Test as per broad scheme given below.
2. To be medically fit, especially the eye sight including night blindness and colour blindness.

Scheme for Practical Trade Test

- (a) Must have good knowledge of Traffic Regulations.
- (b) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (c) Must be able to carry out road running repairs.
- (d) Must be able to read English numerals & Figures.

12 13 14

By Promotion : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable
From Amongst the Drivers (Ordinary) with nine years regular service in that grade.

1. Joint General Manager—Chairman
2. Senior Most Deputy General Manager from the Department—Member
3. Under Secretary (Mov)—Member
4. Joint Director Canteen Services/Deputy Director Canteen Services—Member

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	40* (1999) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C'	3050-75-3950- 80-4590.	Non-Selection	Between 25 and 30 years

7	8	9	10	11
Applicable as per rules	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read, write and speak English/Hindi. 2. Should have a valid heavy vehicle driving licence preferably with trade certificate as Motor Mechanic. 3. Must possess three years experience in driving of Heavy vehicles. 4. Must be medically fit as per the Departmental medical examination. Must not suffer from vision defects amongst others. 5. Must qualify in Departmental Practical Trade Test as per the broad scheme as follows :— <p>Driving and practical Test : based on the following :—</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) Must have adequate knowledge of Traffic Regulations. (b) Must be able to locate faults and carry out minor repairs. (c) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. <p>Desirable : Passed 8th Standard from a recognised Board.</p>	Not applicable	Two years	By direct Recruitment

12

13

14

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(Recruitment is done through Local Panel)

[File No. 95279/Q/BOCCS/2988/D(MOV.)]

D. ROY CHOUDHARY, DY. SECY.

Note :—The principal rules in respect of Staff Car Driver (Ordinary Grade) was published in the Gazette of India vide SRO No. 192 dated 10 September 1991.